



INTEGRITEITSCODE en vertrouwenspersoon Vereniging De Boerderij

Inleiding

Deze code is een uitwerking van de paragraaf “Gedragscode preventie- en integriteitsbeleid, vertrouwenscontactpersoon” in het algemene beleidsplan Vereniging De Boerderij Breugel 2024, zoals dat op 16 januari 2024 door het bestuur is vastgesteld.

Vereniging De Boerderij is een gemeenschapsvoorziening/ buurthuis die zowel letterlijk als figuurlijk in het middelpunt van Breugel staat. De Boerderij streeft ernaar het welzijn (in de ruimste zin des woords) in Son en Breugel te versterken door een breed scala aan laagdrempelige activiteiten te faciliteren en te stimuleren, voor alle leeftijden en achtergronden. Daarnaast worden ook zelf activiteiten/ evenementen georganiseerd. De focus ligt op niet-commerciële activiteiten. Een en ander is ook opgenomen in haar statuten, vastgelegd bij notariële akte d.d. 24 april 2023.

Vanuit onze maatschappelijke taak gaan we zorgvuldig om met bezoekers/gebruikers, medewerkers/vrijwilligers, relaties en onze bedrijfsmiddelen.

- We zijn transparant en laten voorbeeldgedrag zien.
- We houden ons aan de wet- en regelgeving.
- We vinden het belangrijk dat anderen vertrouwen in ons hebben en weten wat ze van ons kunnen verwachten.

Dit draagt bij aan een positief en integer imago.

Wat is integriteit?

Integriteit gaat over eerlijk en betrouwbaar zijn. Het gaat om woorden en daden als onkreukbaar, objectief, collegiaal, klantgericht, fatsoenlijk, effectief en efficiënt. We doen ons werk voor de gebruikers zo goed mogelijk. We vinden het belangrijk dat we afspreken waar we ons aan houden. Dat schept duidelijkheid. En het bepaalt hoe we in de samenleving staan. Integer zijn betekent meer dan alleen de regels volgen. Het gaat ook over onze houding. Hoe we omgaan met bepaalde zaken en bewust zijn van wat er speelt.

Waarom hebben we een Integriteitscode?

Als vereniging hebben we een maatschappelijke taak. We willen zorgvuldig en eerlijk met die taak omgaan. En dat iedereen er ook op kan vertrouwen dat we dit doen. Daarom zijn we open en transparant. In onze integriteitscode leggen we aan iedereen uit hoe wij omgaan met bepaalde situaties. Hier zijn we ook op aanspreekbaar. Niet alleen op hetgeen in deze code staat, maar ook op ons overig handelen. De integriteitscode is namelijk niet uitputtend. Het gaat er vooral om een denk- en werkkader te scheppen, dat als uitgangspunt dient voor hoe wij omgaan met bepaalde situaties.

Voor wie geldt de Integriteitscode?

De Integriteitscode is er voor iedereen die hoort bij de Boerderij. Dit uiteraard alleen voor zover het betreft handelen/ nalaten dat direct of indirect te maken heeft met de Boerderij. Het maakt daarbij niet uit welke functie iemand heeft. Met ‘iedereen’ bedoelen we dus: onze

medewerkers/vrijwilligers, degenen die activiteiten bij De Boerderij organiseren en alle overige bezoekers van De Boerderij.

INTEGRITEIT bij de Boerderij

1. Waar gaat het om?

We zijn eerlijk, betrouwbaar en maken duidelijke afspraken. We houden ons aan onze afspraken. Is iemand het niet eens met de afspraak? Dan houden we ons aan de eerder gemaakte afspraak, tot er een nieuwe afspraak is. We schatten de risico's van een situatie in. In dat kader vermijden we situaties waarin het lijkt alsof we niet integer zijn.

2. Respectvolle omgang met onze medewerkers/vrijwilligers, gebruikers, en relaties.

Dat betekent concreet het volgende:

- We behandelen iedereen vriendelijk en met respect.
- We behandelen iedereen op dezelfde manier. Daarbij discrimineren we niet. We letten dus niet op afkomst, religie, ras, politieke overtuiging, geslacht of seksuele geaardheid.
- We spreken met respect over onze medewerkers/vrijwilligers, gebruikers en relaties.
- We respecteren elkaars grenzen. We kijken kritisch naar ons eigen gedrag.
- We pesten niet en we gedragen ons niet agressief.
- We bedreigen elkaar niet.
- We roddelen en slijmen niet.
- We wijzen onze medewerkers/vrijwilligers, gebruikers en relaties erop als ze zich niet conform deze code gedragen.
- Zoals we met onze medewerkers/vrijwilligers omgaan, gaan we ook met onze gebruikers en relaties om.

3. Informatie van de Boerderij

We gaan zorgvuldig om met alle informatie die de Boerderij heeft. Het gaat om informatie die wij krijgen en om informatie die wij aan anderen geven.

Vertrouwelijke informatie geven we niet door aan personen buiten de Boerderij.

Het gaat hierbij over informatie over medewerkers/vrijwilligers, gebruikers en relaties van de Boerderij. Bij het delen van informatie houden wij ons aan de wet- en regelgeving, vastgelegd in de algemene verordening gegevensbescherming (avg).

We bewaren alleen de informatie die we nodig hebben om ons werk te kunnen doen.

4. Scheiden werk en privé

Op het gebied van integriteit scheiden we werk en privé. Dat helpt om eerlijk en betrouwbaar te blijven. Hoe zorgen we voor die scheiding en het voorkomen van (de schijn van) belangenverstrengeling?

Hieronder staan de belangrijkste regels.

- a) Medewerkers/vrijwilligers van de Boerderij doen in principe geen (privé)transacties met onze relaties, waardoor de schijn van belangenverstrengeling zou kunnen ontstaan.

Wordt een medewerker toch klant van zo'n bedrijf? Dan meldt hij of zij dit bij het bestuur.

Koopt een medewerker iets bij zo'n bedrijf? Dan gebeurt dat tegen gangbare prijzen en voorwaarden. Behalve als de Boerderij met dat bedrijf een regeling heeft, waar alle medewerkers/vrijwilligers gebruik van kunnen maken.

- b) We gaan zorgvuldig om met het bezit van de Boerderij. Het privégebruik van ruimtes, faciliteiten, buitenruimtes bij de Boerderij gebeurt uitsluitend na toestemming van de beheerder of van een bestuurslid. En dit alleen als het, naar het oordeel van het bestuur, als passend binnen de doelstelling van de Boerderij kan worden beschouwd.

5. Relatiegeschenken

We nemen geen cadeaus aan die een tegenprestatie kunnen lijken voor een dienst van de Boerderij.

We vinden het geen probleem als iemand zijn waardering wil laten zien met iets kleins, zoals een bos bloemen of een fles wijn.

Een relatiegeschenk wordt beschouwd als een geschenk aan de Boerderij, niet aan een medewerker/vrijwilliger persoonlijk.

6. Financiële vergoedingen

Vereniging De Boerderij kan, naast de onmisbare inzet van vrijwilligers, alleen in stand gehouden worden dankzij het ontvangen van gemeenschapsgelden (subsidie).

Het is onze verantwoordelijkheid uiterst zorgvuldig om te gaan met dergelijke gelden.

Uitgangspunt voor ons is dat we puur een vrijwilligersorganisatie willen zijn en blijven en dat, in het verlengde daarvan, financiële vergoedingen aan bestuursleden en overige medewerkers/vrijwilligers slechts zeer beperkt aan de orde zijn.

Bovendien dient steeds volledige transparantie rond dergelijke vergoedingen te bestaan.

Wat betreft de leden van het bestuur is in de statuten opgenomen dat zij *“geen beloning voor hun werkzaamheden ontvangen. Zij hebben wel recht op vergoeding van gemaakte kosten in de uitoefening van hun functie en op een niet bovenmatig vacatiegeld.”*

Het bestuur heeft eerder besloten in het geheel af te zien van het toekennen van vacatiegeld.

Met betrekking tot de overige medewerkers/vrijwilligers wordt slechts bij een zeer beperkt aantal functies, te bepalen door het bestuur, een geldelijke vergoeding toegekend.

Momenteel betreft dat de functies Beheerder en Schoonmaker.

Bij deze vergoedingen houden wij ons aan de door de Belastingdienst opgestelde regels voor de hoogte van de vrijwilligersvergoeding en wordt de feitelijke hoogte bepaald naar rato van het bestede aantal uren.

7. Uitnodigingen

We gaan alleen in op uitnodigingen als deze een duidelijke meerwaarde hebben voor de Boerderij en doen hiervan vooraf melding aan het bestuur

8. Handhaving integriteitscode

Onze regels zijn niet vrijblijvend. We verwachten dat iedereen hiervan op de hoogte is en zich eraan gedraagt.

Houdt een medewerker/vrijwilliger, een gebruiker of een andere relatie van De Boerderij zich niet aan deze Integriteitscode? Dan vinden we dat niet aanvaardbaar. We nemen dan altijd maatregelen. Dit kan bijvoorbeeld een gesprek/waarschuwing zijn. In het uiterste geval stoppen we de samenwerking en/of de overeenkomst.

Handelt iemand in strijd met deze Integriteitscode? Bespreek dit met de betreffende persoon en/of meld het bij het bestuur of de vertrouwenspersoon.

Onder gebruikers worden hier verstaan: al degenen die als (eind)verantwoordelijke een ruimte huren of gebruiken van de Boerderij.

Leden van clubs/verenigingen die zich onheus bejegend voelen door een medewerker/vrijwilliger van de Boerderij vallen ook onder deze integriteitscode.

9. Vertrouwenspersoon

Vooraf: tot nu toe spreken we, qua benaming, steeds over de functie “vertrouwens-contactpersoon.”, bijvoorbeeld in het eerder dit jaar vastgestelde Beleidsplan Vereniging De Boerderij Breugel 2024.

Ons is inmiddels echter gebleken dat de gebruikelijke benaming voor een dergelijke functie "Vertrouwenspersoon" is. Daarom zullen we vanaf heden voortaan laatstgenoemde benaming gebruiken.

Medewerkers/vrijwilligers en gebruikers van de Boerderij kunnen naar aanleiding van een inbreuk op deze integriteitscode een beroep doen op de vertrouwenspersoon voor De Boerderij.

Meer informatie over de rol en werkzaamheden van de vertrouwenspersoon kunnen gevonden worden in het volgende filmpje <https://vimeo.com/391495456>

Incidenten die zich *intern* voordoen bij een club of een vereniging vallen buiten deze regeling en personen die het aangaat dienen zich te wenden tot de eigen club of vereniging. In deze situatie kan ook geen beroep gedaan worden op de vertrouwenspersoon van De Boerderij.

De vertrouwenspersoon van de Boerderij is dhr. Cees Swinkels. Hij is werkzaam in de zorgsector en heeft een ruime ervaring aldaar in het vertrouwenswerk. Cees Swinkels kan telefonisch en via mail bereikt worden: c.swinkels@gmail.com en 06-42861296.

Son en Breugel, 22 augustus 2024